

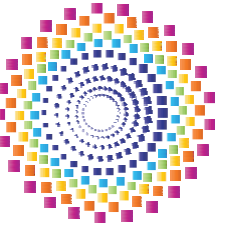
إشراق

الجمعية السعودية لاضطراب
فرط الحركة وتشتت الانتباه

SAUDI ADHD SOCIETY

الخطّة الاستراتيجيّة

2027 - 2025



إشراق

الجمعية السعودية لاضطراب
فرط الحركة وتشتت الانتباه

SAUDI ADHD SOCIETY

مقدمة

تسعى **جمعية إشراق** إلى تحقيق جودة حياة المشخصين بالاضطراب، بالشراكة والتكامل مع الأسر والجهات المعنية، من خلال تطوير خططها الاستراتيجية بما يتماشى مع **رؤية المملكة 2030** وأهداف التنمية المستدامة، آخذين في الاعتبار جميع المتغيرات الخارجية والداخلية، وتحديد جميع أصحاب المصلحة استراتيجياً، حيث اعتُبرت الخطة **نظاماً متكاملًا** له مدخلات وعمليات محددة تؤدي إلى مخرجات ونتائج واضحة.

مراحل تطوير الاستراتيجية

1. مرحلة التحليل الاستراتيجي: تحليل الوضع الراهن
2. مرحلة تطوير الاستراتيجية: مراجعة الرؤية والرسالة والقيم والأهداف العامة وتحديد الفئات المستهدفة استراتيجياً والأهداف الاستراتيجية.
3. مرحلة الأداء الاستراتيجي: رسم خارطة الاستراتيجية وتحديد المستهدفات ومؤشرات الأداء والمبادرات الاستراتيجية والمخاطر الاستراتيجية.
4. مرحلة الخطط التشغيلية: وضع خطط الإدارات التشغيلية والموازنات التشغيلية المعتمدة.



أولاً/ التحليل الاستراتيجي

تحليل الوضع الراهن (تحليل SWOT)

نقاط القوة	نقاط الضعف
1. الجمعية الوحيدة المتخصصة في مجالها. 2. دافعية فريق العمل نحو خدمة المستفيد. 3. فعالية اللجان التنفيذية والاستشارية في الجمعية. 4. تنوع واستمرارية البرامج المقدمة للمستفيدين. 5. مرونة الجمعية في التعامل مع البيئات الافتراضية. 6. توجه ودعم مجلس إدارة الجمعية للتحسين والتطوير المستمر. 7. النطاق الجغرافي للجمعية يغطي مناطق المملكة. 8. ارتفاع مؤشر تقييم الحوكمة في الجمعية. 9. وجود كوادر ذات خبرة في العمل الخيري بالجمعية ثقة 10. ودعم الكفاءات من المختصين للجمعية. 11. اعتماد أكاديمية الجمعية لدى هيئة التخصصات الصحية. 12. برامج متخصصة للممارسين الصحيين. 13. المنح العقارية في الجمعية.	1. عدم وجود مقر دائم للجمعية. 2. محدودية الموارد المالية للجمعية. 3. انخفاض مؤشرات استدامة الموارد المالية للجمعية. 4. عدم وجود احصائيات دقيقة وشاملة عن المشخصين بالاضطراب. 5. تقادم التصميم البرمجي للموقع الإلكتروني.
الفرص المتاحة	التحديات المحتملة
1. التوجه الحكومي والمجتمعي لعقد الشراكات في القطاع غير الربحي. 2. التقنيات الحديثة في تنفيذ البرامج. 3. توجه القطاع الخاص نحو بناء شراكات استراتيجية مع القطاع غير الربحي. 4. رؤية المملكة ٢٠٣٠ والتي تنص على رفع مساهمة القطاع غير الربحي في إجمالي الناتج المحلي بالمملكة. 5. توافر مبادرات التأهيل والتدريب في رؤية المملكة وبرامجها التنفيذية. 6. التطور التقني في البرمجيات ذات العلاقة بعمل الجمعية. 7. الشراكات مع الجهات التي تستهدف التنمية المستدامة.	1. محدودية الجهات المعتمدة للبرامج التدريبية. 2. قلة عدد الكوادر المتخصصة لتشخيص وعلاج الاضطراب. 3. انخفاض الدعم المادي للجمعية. 4. عدم وجود مراكز متخصصة لتقديم الخدمات للفئات المستفيدة في بعض مناطق المملكة. 5. محدودية فهم شرائح واسعة من المجتمع للاضطراب، وآثاره الفردي، والأسري، والمجتمعي. 6. نسبة ارتفاع التكلفة العلاجية بشكل سنوي خاصة في بعض المناطق.

ثانيًا/ تطوير الاستراتيجية

مراجعة الرؤية والرسالة والقيم والأهداف العامة وتحديد الفئات المستهدفة استراتيجيًا والأهداف الاستراتيجية.



رؤيتنا

حياة مزدهرة لذوي اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه



رسالتنا

تقديم برامج متكاملة وشاملة لتمكين ذوي الاضطراب بالشراكة
مع الأسر والمتخصصين والمؤسسات من خلال بيئة إيجابية داعمة

- **قيمنا**
- العطاء
- الثقة
- المهنية



- **غاياتنا**
- جيل متمكن
- مجتمع واع
- تشريعات داعمة وممكنة

الأهداف العامة

1. تقديم الدعم المتخصص والشامل لذوي اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه والعمل على ضمان حقوقهم.
2. التوعية والتعريف باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه.
3. تقديم برامج التدريب والتعليم المستمر للأهالي والتربويين والممارسين الصحيين والخاصة باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه.

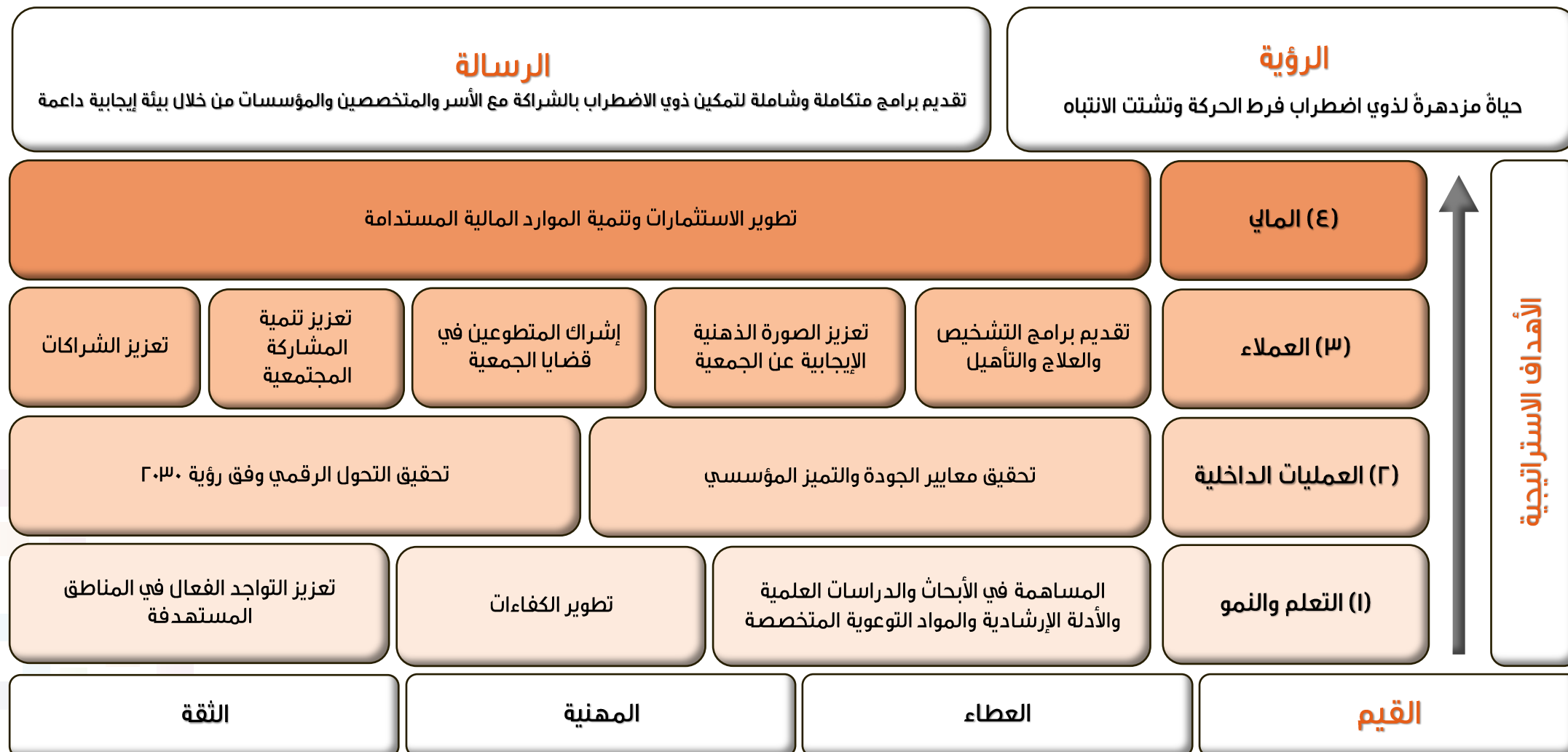
الأهداف الاستراتيجية

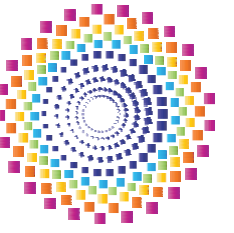
أهداف التعلم والنمو	أهداف العمليات الداخلية	أهداف العملاء	الأهداف المالية
1. المساهمة في الأبحاث والدراسات العلمية والأدلة الإرشادية والمواد التوعوية المتخصصة 2. تطوير الكفاءات 3. تعزيز التواجد الفعال في المناطق المستهدفة	1. تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي 2. تحقيق التحول الرقمي وفق رؤية ٢٠٣٠	1. تقديم برامج التشخيص والعلاج والتأهيل 2. تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية عن الجمعية 3. إشراك المتطوعين في قضايا الجمعية 4. تعزيز تنمية المشاركة المجتمعية 5. تعزيز الشراكات	1. تطوير الاستثمارات وتنمية الموارد المالية المستدامة

الفئات المستهدفة استراتيجيًا

#	الفئات المستهدفة	الأثر الاستراتيجي المراد إحداثه	آلية القياس
1	المشخصين بال ADHD وأسرههم	• تحسين المهارات الذاتية والحياتية للمشخصين بالاضطراب	دراسة تحليلية
2	عموم المجتمع	• ارتفاع الوعي بالاضطراب والأنظمة والسياسات واللوائح	دراسة تحليلية
3	الممارسين الصحيين	• اكتساب مهارات تقديم الخدمات المتخصصة للمشخصين بالاضطراب	دراسة تحليلية
4	التربويين	• تحسين مهارات التعامل مع الطلاب المشخصين بالاضطراب	دراسة تحليلية
5	وزارة الصحة	• دعم الأنظمة والتشريعات ذات العلاقة، والدراسات الإحصائية والبحوث العلمية	دراسة تحليلية
6	وزارة التعليم	• دعم الأنظمة والتشريعات ذات العلاقة، والدراسات الإحصائية والبحوث العلمية	دراسة تحليلية
7	الجامعات	• الاسهام في صياغة أدلة إرشادية للجامعات السعودية للتعامل مع المشخصين بالاضطراب	دراسة تحليلية
8	العاملون بالجمعية	• تحسين أداء المنظمة والعاملين	دراسة تحليلية
9	أصحاب المصلحة	• مناصرة كل ما يتعلق بالاضطراب بتعظيم المنفعة والأجر • تحقيق رضا أصحاب المصلحة	دراسة تحليلية

الخارطة الاستراتيجية





إشراق

الجمعية السعودية لاضطراب
فرط الحركة وتشتت الانتباه

SAUDI ADHD SOCIETY

شكراً لكم

adhd.org.sa