

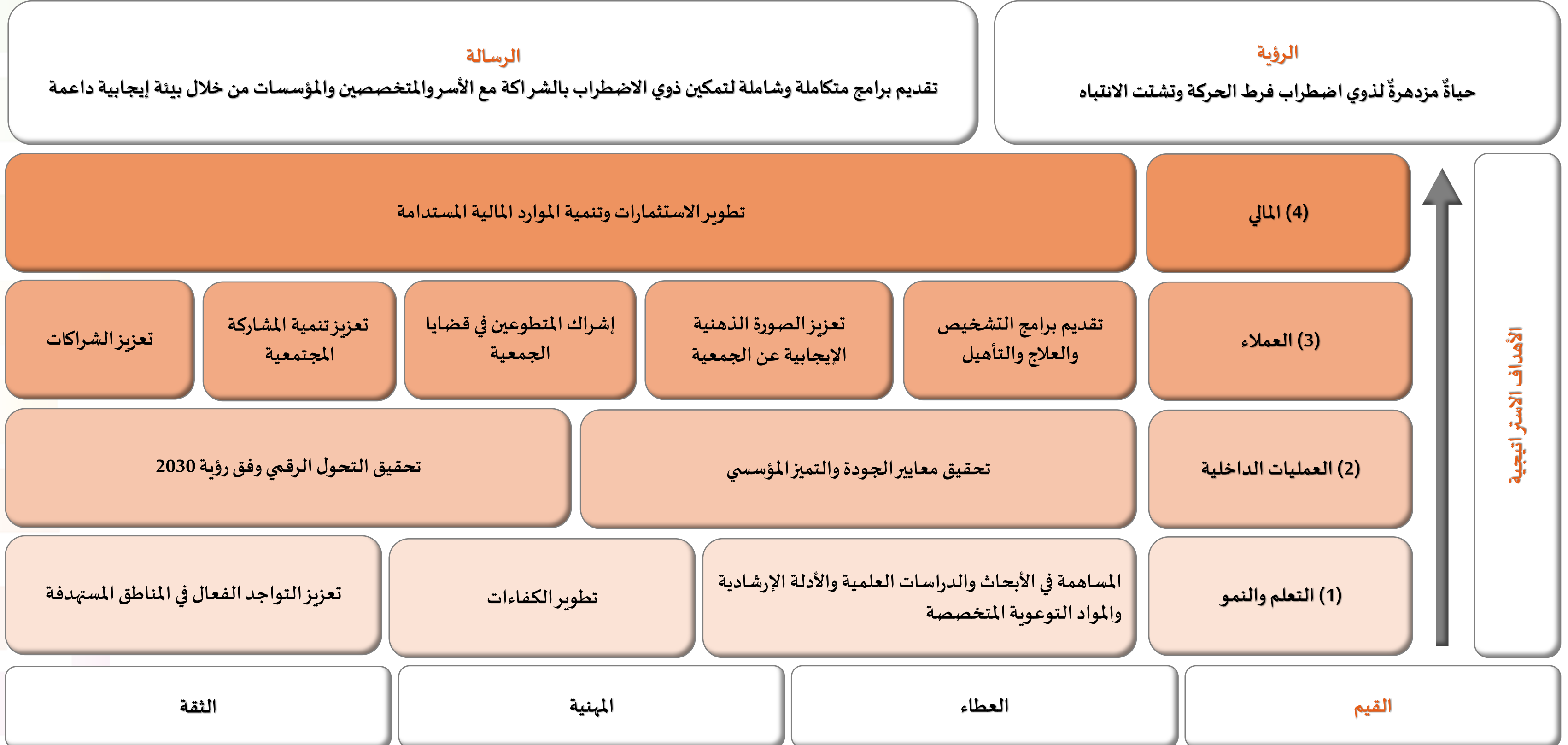
إشراق

الجمعية السعودية لاضطراب
فرط الحركة وتشتت الانتباه

SAUDI ADHD SOCIETY

ال خطة التشغيلية لعام 2026م

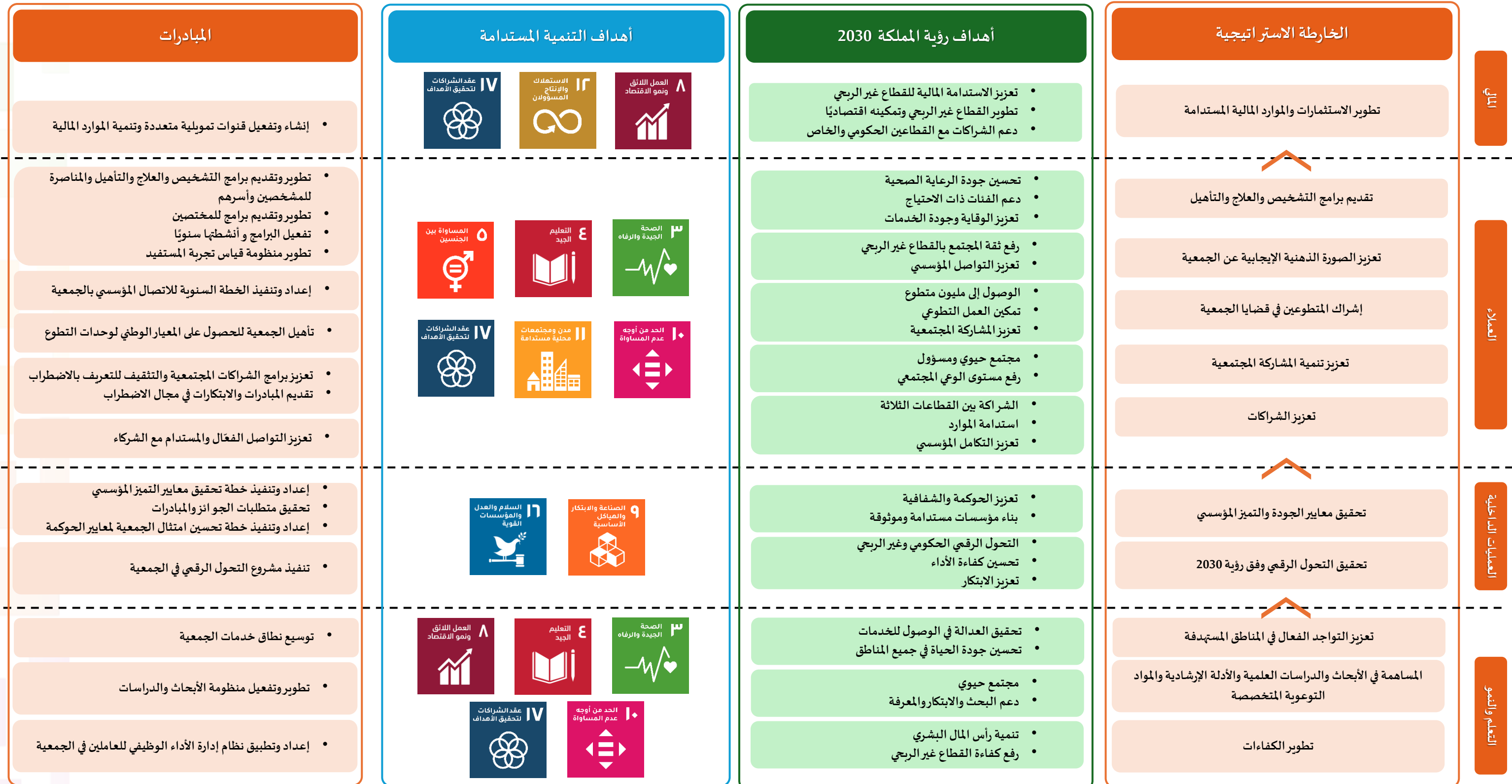
الخارطة الاستراتيجية



الخارطة الاستراتيجية وربطها بأهداف رؤية المملكة 2030 وأهداف التنمية المستدامة

أهداف التنمية المستدامة
ربط الأهداف الاستراتيجية للجمعية بأهداف التنمية المستدامة

رؤية 2030
ربط الأهداف بمحاور رؤية المملكة 2030 الأساسية التالية:
"مجتمع حيوي"، "اقتصاد مزدهر"، و"وطن طموح"



الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الدعم والعلاج – برنامج الدعم والعلاج

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تقديم برامج التشخيص والعلاج والتأهيل	عدد المستفيدين	برنامج الدعم والعلاج	تقديم خدمات التشخيص والعلاج والخدمات الإكلينيكية المتخصصة للأطفال والشباب خلال عام 2026م، بما يشمل خدمة 2000 مستفيد في التشخيص، و1800 مستفيد في الجلسات العلاجية، و1200 مستفيد في صرف الأدوية، و100 مستفيد في التوجيه التعليمي، عبر شراكات مع المراكز المتخصصة في القطاعين العام والخاص.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ	الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ	
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4
1	مراجعة وتطوير ملف برنامج الدعم والعلاج لعام 2026	نسبة اكتمال الملف	100%	✓			
2	اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لها	نسبة اكتمال واعتماد الخطة التشغيلية	100%	✓			
3	إصدار ترخيص البرنامج من الجهة المشرفة فنيًا وزارة الصحة	نسبة اكتمال متطلبات اصدار ترخيص البرنامج	100%	✓			
4	تلمس احتياجات المستفيدين ومناصرتهم	عدد من تم تقديم المناصرة لهم	لا يقل عن 3	✓	✓	✓	✓
5	مراجعة العقود السارية مع المراكز العلاجية وجدولة زيارات تطوير سبل التعاون	عدد عقود التعاون	لا يقل عن 21	✓			
6	البحث عن المراكز العلاجية في المناطق غير المغطاة واعتمادها	عدد المراكز العلاجية	لا يقل عن 17	✓	✓	✓	✓
7	التعاقد مع الصيدليات لصرف الأدوية	عدد الصيدليات	لا يقل عن 1	✓	✓	✓	✓
		عدد مناطق المملكة من أصل 13 منطقة إدارية	13	✓	✓	✓	✓
8	تسجيل طلبات الالتحاق بخدمات الجمعية ومطابقة الشروط	عدد طلبات التسجيل	2000	✓	✓	✓	✓
9	عمل دراسة حالة للمستفيدين المسجلين وتحديد الاحتياجات العلاجية والتأهيلية	عدد الحالات المسجلة المطابقة للشروط	1800	✓	✓	✓	✓
10	تحويل المستفيدين للعيادات التخصصية للتشخيص	عدد المستفيدين من التشخيص	2000	✓	✓	✓	✓
11	تحويل المستفيدين للمراكز العلاجية لتلقي الجلسات العلاجية	عدد المستفيدين من جلسات العلاج	1800	✓	✓	✓	✓
		عدد الجلسات	14036	✓	✓	✓	✓
		عدد تقارير الاستفادة من الخدمة	1800	✓	✓	✓	✓
12	تحويل المستفيدين لصرف الأدوية	عدد المستفيدين بصرف الأدوية	1200	✓	✓	✓	✓
13	تحويل المستفيدين للتسجيل في البرامج التأهيلية (أزر، رزين ، زاهر)	عدد الشباب المسجلين بالبرامج التأهيلية	410	✓	✓	✓	✓
14	ترشيح الأهالي للتسجيل ببرنامج تقارب	عدد الأسر المسجلة في تقارب	245	✓	✓	✓	✓
15	متابعة وتقييم الخدمات العلاجية المقدمة للحالات في المراكز العلاجية	نسبة رضا المستفيدين	لا يقل عن 85%	✓	✓	✓	✓
16	قياس نسبة الرضا	نسبة رضا المستفيدين	لا يقل عن 85%	✓	✓	✓	✓
17	صرف مستحقات العقود مع المراكز العلاجية والصيدليات	نسبة اكتمال الفواتير المرفوعة للمالية عن كل المستفيدين	100%	✓	✓	✓	✓
18	إرسال التفاصيل المنفذة لإدارة التواصل المؤسسي للتغطية الإعلامية	نسبة التغطية الإعلامية للبرنامج	100%	✓	✓	✓	✓
19	إعداد تقرير قياس الرضا واستكمال الرفع والنشر	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓			
20	قياس الأثر والعائد الاجتماعي للاستثمار (SROI) للعام السابق 2025	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓	✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الدعم والعلاج – قسم الدعم والتأهيل

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تقديم برامج التشخيص والعلاج والتأهيل	عدد المستفيدين	برنامج أزر	تقديم خدمات علاجية وإرشادية وتأهيلية متكاملة لـ 381 مستفيد من البالغين المشخصين باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه في عام 2026 م عبر جلسات فردية وجماعية.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	مراجعة وتطوير ملف برنامج أزر لعام 2026	نسبة اكتمال الملف	100%	✓				1,216,000 ﷲ	قسم الدعم والتأهيل
2	اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لها	نسبة اكتمال واعتماد الخطة التشغيلية	100%	✓					
3	إصدار ترخيص البرنامج من الجهة المشرفة فنيًا وزارة الصحة	نسبة اكتمال متطلبات اصدار ترخيص البرنامج	100%	✓					
4	مراجعة وتطوير ملفات البرنامج (المحتوى، الأدوات، الاستبيانات)	نسبة اكتمال ملفات البرامج	100%	✓					
5	ترشيح المؤهلين من قاعدة بيانات المستفيدين المسجلين بالجمعية وفق معايير البرنامج وألوية الاحتياج بناء على المقابلات ومقياس الجاهزية	عدد مناطق المملكة من أصل 13 منطقة إدارية	10	✓	✓	✓	✓		
		نسبة المخدومين من إجمالي عدد المسجلين	80%	✓	✓	✓	✓		
6	تنفيذ الجلسات الفردية العلاجية والإرشادية	عدد الجلسات الفردية	2286	✓	✓	✓	✓		
		عدد المستفيدين من برنامج أزر الفردي	381	✓	✓	✓	✓		
7	تنفيذ البرامج الجماعية (العلاج الجماعي، دعم الأقران، الوظائف التنفيذية، الاتصال الفعال، المقبلين على الزواج، العلاج الدوائي)	عدد المستفيدين من برنامج أزر الجماعي	475	✓	✓	✓	✓		
		عدد البرامج الجماعية	19	✓	✓	✓	✓		
		نسبة الالتزام بحضور برنامج أزر	لا يقل عن 70%	✓	✓	✓	✓		
8	تقديم المناصرة لبعض المشخصين في المجالات التعليمية والمهنية	عدد من تم تقديم المناصرة لهم	لا يقل عن 10	✓	✓	✓	✓		
9	المتابعة والتقييم المستمر للبرنامج	اكمال مستهدفات البرنامج	100%	✓	✓	✓	✓		
10	قياس نسبة الرضا	نسبة رضا المستفيدين	لا يقل عن 85%	✓	✓	✓	✓		
11	إرسال تفاصيل البرامج المنفذة لإدارة التواصل المؤسسي للتغطية الإعلامية	نسبة التغطية الإعلامية للبرنامج	100%	✓	✓	✓	✓		
12	إعداد تقارير الإنجاز متضمنه الصور كشاهد	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓	✓	✓	✓		
13	إعداد تقرير قياس الرضا واستكمال الرفع والنشر	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓					
14	قياس الأثر والعائد الاجتماعي للاستثمار (SROI) للعام السابق 2025	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓	✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الدعم والعلاج – قسم الدعم والتأهيل

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تقديم برامج التشخيص والعلاج والتأهيل	عدد المستفيدين	برنامج رزين	تمكين 44 شاب وشابة من المشخصين باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه في عام 2026م من تطوير مهاراتهم الحياتية ومهارات المستقبل عبر برامج تدريبية متخصصة تسهم في تعزيز قدراتهم الشخصية والمهنية، وتهيئتهم للاندماج الفاعل في سوق العمل وتحقيق الاستقرار المهني.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع1	الربع2	الربع3	الربع4		
1	مراجعة وتطوير ملف برنامج رزين لعام 2026	نسبة اكتمال الملف	100%	✓				77,500 ₪	قسم الدعم والتأهيل
2	اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لها	نسبة اكتمال واعتماد الخطة التشغيلية	100%	✓					
3	إصدار ترخيص البرنامج من الجهة المشرفة فنيًا وزارة الصحة	نسبة اكتمال متطلبات اصدار ترخيص البرنامج	100%	✓					
4	التعاقد مع المركز التدريبي	توثيق التعاقد	100%		✓				
5	مراجعة وتحديث الحقائب التدريبية المستلمة من المركز التدريبي	اعتماد النسخة النهائية للحقيبة	100%		✓				
6	ترشيح المستفيدين وفق المعايير المحددة لكل برنامج	اكتمال ملف المستفيدين	100%			✓			
7	جدولة الدورات التدريبية ومتابعة الالتزام والحضور	نسبة الالتزام بالحضور	لا يقل عن 70%			✓			
8	تنفيذ البرامج التدريبية في مدينة الرياض	عدد المستفيدين	22				✓		
		عدد اللقاءات المنفذة	2				✓		
9	تنفيذ البرامج التدريبية في مدينة جدة	عدد المستفيدين	22				✓		
		عدد اللقاءات المنفذة	2				✓		
10	المتابعة والتقييم المستمر للبرنامج	نسبة تحقق مستهدفات البرنامج	100%			✓			
11	قياس نسبة الرضا	نسبة رضا المستفيدين	لا يقل عن 85%	✓	✓	✓	✓		
12	إرسال تفاصيل البرامج المنفذة لإدارة التواصل المؤسسي للتغطية الإعلامية	نسبة التغطية الإعلامية للبرنامج	100%				✓		
13	إعداد تقارير الإنجاز متضمنه الصور كشاهد	نسبة اكتمال التقرير	100%				✓		
14	إعداد تقرير قياس الرضا واستكمال الرفع والنشر	نسبة اكتمال التقرير	100%				✓		
15	قياس الأثر والعائد الاجتماعي للاستثمار (SROI) للعام السابق 2025	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓		✓			

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الدعم والعلاج – قسم الدعم والتأهيل

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تقديم برامج التشخيص والعلاج والتأهيل	عدد المستفيدين	برنامج زاهر	رفع جودة الحياة والرفاهية لـ 80 طفل و136 شاب من المشخصين باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه من مختلف مناطق المملكة في عام 2026 م من خلال تنفيذ أنشطة بدنية وذهنية متنوعة تعزز أنماط الحياة الصحية وتشجع الممارسات الإيجابية، بما يدعم النمو المتوازن .

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع1	الربع2	الربع3	الربع4		
1	إعداد ملف برنامج زاهر لعام 2026	نسبة اكتمال الملف	100%	✓				15,229 ٺ	قسم الدعم والتأهيل
2	اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لها	نسبة اكتمال واعتماد الخطة التشغيلية	100%	✓					
3	إصدار ترخيص البرنامج من الجهة المشرفة فنيًا وزارة الصحة	نسبة اكتمال متطلبات اصدار ترخيص البرنامج	100%	✓					
4	التعاقد مع الموردين والمراكز الترفيهية	توثيق التعاقد	100%	✓					
5	ترشيح المستفيدين وفق المعايير المحددة	قائمة المرشحين	80%	✓	✓	✓	✓		
6	تنفيذ أنشطة ذهنية وبدنية لفئة الأطفال	عدد الأنشطة	8	✓	✓	✓	✓		
		عدد المستفيدين الأطفال	80	✓	✓	✓	✓		
7	تنفيذ أنشطة ذهنية وبدنية لفئة الشباب والشابات	عدد الأنشطة	16	✓	✓	✓	✓		
		عدد المستفيدين الشباب	136	✓	✓	✓	✓		
8	قياس نسبة الرضا	نسبة رضا المستفيدين	لا يقل عن 85%				✓		
9	إرسال تفاصيل البرامج المنفذة لإدارة التواصل المؤسسي للتغطية الإعلامية	نسبة التغطية الإعلامية للبرنامج	100%	✓	✓	✓	✓		
10	إعداد تقارير الإنجاز متضمنه الصور كشاهد	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓					
11	إعداد تقرير قياس الرضا واستكمال الرفع والنشر	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓					

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الدعم والعلاج – قسم الدعم والتأهيل

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تقديم برامج التشخيص والعلاج والتأهيل	عدد المستفيدين	برنامج تقارب	الوصول إلى 245 مستفيدًا من أهالي المشخصين خلال عام 2026م عبر تنفيذ برامج دعم وإرشاد أسري متخصصة تعززوعي الأسرة ودورها الداعم.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع1	الربع2	الربع3	الربع4		
1	إعداد ملف برنامج تقارب لعام 2026	نسبة اكتمال الملف	100%	✓				42,000 ﷲ	قسم الدعم والتأهيل
2	اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لها	نسبة اكتمال واعتماد الخطة التشغيلية	100%	✓					
3	إصدار ترخيص البرنامج من الجهة المشرفة فنيًا وزارة الصحة	نسبة اكتمال متطلبات اصدار ترخيص البرنامج	100%	✓					
4	مراجعة وتطوير محتوى البرنامج للأخصائيين الجدد	نسبة اكتمال ملفات البرنامج	100%	✓					
5	التعاقد مع المدربين المتخصصين	توثيق العقود	100%	✓	✓	✓	✓		
6	ترشيح المستفيدين وفق المعايير المحددة لكل برنامج	اكتمال ملف المستفيدين	100%	✓	✓	✓	✓		
7	تنفيذ لقاءات للأهالي لتعديل السلوك داخل المنزل	عدد المستفيدين	245	✓	✓	✓	✓		
		عدد البرامج المنفذة	7	✓	✓	✓	✓		
8	المتابعة والتقييم المستمر للبرنامج	نسبة تحقق مستهدفات البرنامج	100%			✓	✓		
9	قياس نسبة الرضا	نسبة رضا المستفيدين	لا يقل عن 85%	✓	✓	✓	✓		
10	إرسال تفاصيل البرامج المنفذة لإدارة التواصل المؤسسي للتغطية الإعلامية	نسبة التغطية الإعلامية للبرنامج	100%				✓		
11	إعداد تقارير الإنجاز متضمنه الصور كشاهد	نسبة اكتمال التقرير	100%				✓		
12	إعداد تقرير قياس الرضا واستكمال الرقع والنشر	نسبة اكتمال التقرير	100%				✓		
13	قياس الأثر والعائد الاجتماعي للاستثمار (SROI) للعام السابق 2025	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓	✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الأبحاث والدراسات

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
المساهمة في الأبحاث والدراسات العلمية وإصدار الأدلة الإرشادية والمواد التوعوية المتخصصة	عدد المنشورات العلمية المختلفة	تطوير وتفعيل منظومة الأبحاث والدراسات (اللجنة المحلية لأخلاقيات البحث على المخلوقات الحية – HO-01-R-119)	تعزيز حوكمة وأخلاقيات البحث العلمي في الجمعية عبر تفعيل أعمال اللجنة المحلية، واعتماد وتحديث الأدلة التنظيمية، ودراسة واعتماد طلبات المو افقة الأخلاقية للأبحاث بما لا يقل عن 20 بحثًا في عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	تشكيل اللجنة (الدورة الثانية) واعتماد أعضائها رسميًا.	قرار تشكيل اللجنة	1	✓				14,500 ₪	الأبحاث والدراسات
2	متابعة تحديث بيانات اللجنة لدى اللجنة المركزية في مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية.	نسبة اكتمال المتطلبات وتحديث بيانات اللجنة لدى مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية	100%	✓	✓	✓	✓		
3	مراجعة وتحديث الدليل الإرشادي لأعمال لجنة البحوث والأخلاقيات والنشر العلمي (الإصدار الثاني – 2026م) من قبل فريق إشراق.	نسبة اكتمال الدليل	100%	✓	✓				
4	عرض الإصدار الثاني (2026م) من الدليل الإرشادي على لجنة الأبحاث والدراسات لاعتماده رسميًا.	اعتماد الدليل	100%	✓	✓				
5	تحديد الأولويات البحثية المرتبطة باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه وفق احتياجات الجمعية والمستفيدين.	نسبة اكتمال تقرير الاحتياجات الأولية	100%	✓					
6	النشر والإعلان عن الفرص البحثية بما يعزز الحراك العلمي في مجال اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه.	عدد الإعلانات	6	✓	✓	✓	✓		
7	تقديم الدعم الفني والإداري للباحثين (مثل الإرشاد المهني، توضيح المتطلبات الأخلاقية، واستكمال النماذج).	نسبة رضى الباحثين	أكثر من 85 %	✓	✓	✓	✓		
8	استقبال ودراسة طلبات الموافقة الأخلاقية وتوثيق عدد الأبحاث المتقدمة للحصول على الموافقة أو تنفيذ الدراسة.	عدد الأبحاث التي تقدمت بطلب	لا يقل عن 20	✓	✓	✓	✓		
9	عقد اجتماعات دورية للجنة المحلية خلال عام 2026م لمراجعة الطلبات واتخاذ القرارات والتوصيات اللازمة.	محضر عدد الاجتماعات للجنة المحلية بجمعية إشراق	4	✓	✓	✓	✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الأبحاث والدراسات

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
المساهمة في الأبحاث والدراسات العلمية وإصدار الأدلة الإرشادية والمواد التوعوية المتخصصة	عدد المنشورات العلمية المختلفة	تطوير وتفعيل منظومة الأبحاث والدراسات (الدليل الموحد للتشخيص والعلاج)	إصدار واعتماد ونشر النسخة الثانية من الدليل الإرشادي السريري الموحد للتشخيص والعلاج لاضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه باللغة العربية قبل نهاية الربع الرابع من عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	مراجعة وتحديث الدليل الإرشادي السريري الموحد (الإصدار الثاني) بواسطة لجنة الطبية والنفسية ووحدة الأبحاث و الدراسات لضمان اتساقه مع أحدث الممارسات العلمية.	نسبة اكتمال الإصدار الثاني من الدليل قبل نهاية الربع الثالث	100%	✓	✓	✓		22,000 ﷲ	الأبحاث والدراسات
2	اعتماد الدليل من قبل الجهات المختصة وفق منهجية المركز الوطني للطب المبني على البراهين – المجلس الصحي السعودي.	اعتماد الدليل من المجلس الصحي السعودي	100%	✓	✓				
3	نشر الدليل على جميع المراكز الصحية والمستفيدين عبر النسخ الورقية والإلكترونية لتعزيز توحيد الممارسة السريرية في التشخيص والعلاج.	عدد النسخ المنشورة/الموزعة	أكثر من 100 نسخة				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الأبحاث والدراسات

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
المساهمة في الأبحاث والدراسات العلمية وإصدار الأدلة الإرشادية والمواد التوعوية المتخصصة	عدد المنشورات العلمية المختلفة	تطوير وتفعيل منظومة الأبحاث والدراسات (منحة إشراق للبحوث العلمية والابتكار)	إطلاق وتنفيذ الدورة البحثية لمنحة إشراق لعام 2026م من خلال إعداد واعتماد الدليل الإرشادي بنسبة 100٪، واستقطاب ما لا يقل عن 5 طلبات بحثية، وتحكيمها واعتماد نتائجها بالكامل، ودعم الأبحاث الفائزة حتى تحقيق نسبة نشر لا تقل عن 80٪، مع تحقيق مستوى رضا يتجاوز 85٪ من المشاركين.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	إعداد دليل إرشادي متكامل للمنحة يتضمن أهدافها، مجالاتها، شروط ومعايير التقديم، آليات التقييم، والجدول الزمني للتنفيذ.	نسبة اكتمال الدليل	100%	✓				70,000 ₪	الأبحاث والدراسات
2	عرض الدليل الإرشادي المتكامل على لجنة الأبحاث لاعتماده رسميًا.	اعتماد الدليل	100%	✓					
3	الإعلان عن المنحة وفتح باب التقديم للباحثين وفق الدليل المعتمد عبر القنوات الرسمية للجمعية.	عدد الإعلانات المنشورة	6	✓	✓				
4	استقبال طلبات التقديم وفرزها إداريًا للتحقق من استيفاء الشروط والمتطلبات الأساسية.	عدد الطلبات المستلمة	أكثر من 5	✓	✓				
5	تحكيم الأبحاث المقدمة علميًا من قبل لجنة الأبحاث وفق معايير الجودة والابتكار المعتمدة.	نسبة الأبحاث المحكّمة من إجمالي الطلبات المقدمة	100%		✓				
6	اعتماد نتائج التحكيم من مجلس الإدارة وإقرار أسماء الفائزين والمنح.	نسبة اعتماد نتائج التحكيم وقائمة الفائزين	100%			✓			
7	إعلان النتائج رسميًا ونشر أسماء الفائزين عبر القنوات الإعلامية للجمعية.	عدد الإعلانات المنشورة	1			✓			
8	تنظيم فعالية تكريم للفائزين لإبراز جهودهم البحثية وتعزيز مكانة المنحة.	تكريم الفائزين	100%			✓			
9	متابعة تنفيذ الأبحاث الفائزة ودعمها حتى مرحلة النشر العلمي أو إنتاج المخرجات البحثية المعتمدة.	نسبة الأبحاث المنشورة من بين المنتجات الفائزة	أكثر من 80%				✓		
10	قياس رضا المتقدمين والفائزين عن تجربة المنحة بهدف تطوير الدورة القادمة.	نسبة الرضى	أكثر من 85 %				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الأبحاث والدراسات

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
المساهمة في الأبحاث والدراسات العلمية وإصدار الأدلة الإرشادية والمواد التوعوية المتخصصة	عدد المنشورات العلمية المختلفة	تطوير وتفعيل منظومة الأبحاث والدراسات (تعزيز النشر العلمي)	تعزيز الحضور والنشر العلمي في مجال اضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه خلال عام 2026م، من خلال المشاركة في مؤتمر علمي واحد على الأقل والمساهمة في بحث خارجي، ونشر ما لا يقل عن منتجين علميين، وتنفيذ نشاط علمي واحد على الأقل.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	رصد الفرص البحثية والعلمية داخل وخارج المملكة والتسجيل فيها، والتواصل مع الجهات المنظمة للمؤتمرات والبرامج والمبادرات العلمية بهدف إبرام شراكات بحثية وتفعيل المشاركة العلمية.	المشاركة في مؤتمر	1	✓	✓	✓	✓	60,000 ر.س	الأبحاث والدراسات
		المشاركة في بحث خارجي (عن بعد)	1	✓	✓	✓	✓		
2	إعداد ونشر الأوراق العلمية والمقالات العلمية والتقارير التقنية والمحتوى العلمي المترجم إلى اللغة العربية.	عدد المنشورات	2	✓	✓	✓	✓		
3	تنفيذ الأنشطة العلمية المختلفة مثل (الملتقيات العلمية، والبت المباشر، والسيمنار، وجورنال كلوب، والأمسيات العلمية) بهدف جمع المعرفة وتعزيز الحوار العلمي وتشجيع المشاركة المجتمعية.	عدد الأنشطة العلمية المختلفة	1	✓	✓	✓	✓		
4	متابعة أثار ومخرجات النشر وقياس الوصول والتأثير لضمان أن النتائج تسهم في دعم اتخاذ القرار وتحسين السياسات وتصحيح المفاهيم المغلوطة لدى المهتمين والجهات المعنية.	نسبة الرضى	أكثر من 85 %	✓	✓	✓	✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الأبحاث والدراسات

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
المساهمة في الأبحاث والدراسات العلمية وإصدار الأدلة الإرشادية والمواد التوعوية المتخصصة	عدد المنشورات العلمية المختلفة	تطوير وتنفيذ منظومة الأبحاث والدراسات (تعزيز النشر العلمي) - دراسة قياس الوعي المجتمعي	تنفيذ ونشر دراسة ميدانية لقياس الوعي المجتمعي باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه قبل نهاية 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	كتابة واعتماد الخطة الأساسية للدراسة الميدانية للوعي المجتمعي للاضطراب، بما يشمل تحديد أهداف الدراسة ونطاقها وتصميم الأدوات واختيار العينة ومؤشرات القياس والحصول على الاعتماد الرسمي من اللجنة المختصة.	نسبة اكتمال الخطة	100%		✓	✓	✓	10,000ر.س	الأبحاث والدراسات
2	إجراء الدراسة الميدانية للوعي المجتمعي وفق الخطة المعتمدة وجمع البيانات الميدانية المطلوبة بدقة ووفق المعايير العلمية والأخلاقية.	عدد الدراسات التي تم تحليلها ونشر نتائجها	أكثر من 1			✓	✓		
3	تحليل البيانات ونشر نتائج الدراسة						✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الأبحاث والدراسات

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
المساهمة في الأبحاث والدراسات العلمية وإصدار الأدلة الإرشادية والمواد التوعوية المتخصصة	عدد المنشورات العلمية المختلفة	تطوير وتفعيل منظومة الأبحاث والدراسات (مشروع المسح الوطني للمسار العيادي)	استكمال متطلبات مرحلة ما بعد الإغلاق الميداني للمسح الوطني – المسار العيادي قبل نهاية عام 2026م ، بما يشمل الجوانب الإدارية والعلمية والبحثية، لتعزيز الاستفادة من البيانات وتعزيز المخرجات العلمية للمشروع.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	الإعلان عن الإغلاق الرسمي للمسح الميداني العيادي وفق الجدول الزمني المعتمد.	نسبة الالتزام بتاريخ الإغلاق	100%	✓	✓			125,500 ﷲ	الأبحاث والدراسات
2	مراجعة المناطق التي لم يكتمل فيها المسح ووضع آلية لاستدراك البيانات عند الحاجة.	عدد المناطق الإدارية المكتملة	13		✓	✓			
3	تنظيم وتبويب البيانات وتدقيق جودتها باستخدام البرامج الإحصائية المناسبة.	نسبة اكتمال واعتماد قاعدة بيانات نهائية جاهزة للتحليل	100%			✓			
4	تنفيذ التحليل الاحصائي لثلاثة قواعد بيانات مستقلة (بيانات الأطفال، المراهقين، البالغين) وفق المنهجيات العلمية المعتمدة.	نسبة اكتمال التحليل الإحصائي	100%			✓			
5	خطة النشر العلمي للمشروع بتحديث ثلاث أبحاث رئيسية على الأقل ومراجعتها وتدقيقها لغوياً ونشرها بالمجلات العلمية.	عدد الأبحاث العلمية	3				✓		
6	البدء في نشر الأبحاث في المجلات العلمية العالمية ذات معامل التأثير المرتفع.	عدد الأبحاث المقبولة للنشر	1 على الأقل				✓		
7	الإعلان عن نتائج مشروع المسح الوطني لاضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه (ADHD) - المسار العيادي	اكتمال التقرير النهائي	100%				✓		
8	تكریم وشكر الشركاء والأطباء والمراكز العيادية	عدد خطابات الشكر المرسلة	35				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

أكاديمية إشراق

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تقديم برامج التشخيص والعلاج والتأهيل والمناصرة	عدد المتدربين في من التريوين	أكاديمية إشراق للتدريب العلمي والصحي (دورات الممارسين الصحيين)	تقديم برامج تدريبية وتطوير مهني متكاملة لـ 420 مستفيد من الممارسين الصحيين والمختصين في عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع1	الربع2	الربع3	الربع4		
1	مراجعة وتطوير البرامج التدريبية واعتماد الخطة التشغيلية والموازنة.	نسبة الاكتمال	100%	✓				239,966 ريال	أكاديمية إشراق
2	استيفاء التراخيص والمتطلبات النظامية من وزارة الصحة والهيئة السعودية للتخصصات الصحية.	نسبة اكتمال متطلبات اصدار ترخيص البرنامج	100%	✓					
3	إجراء دراسة الاحتياجات التدريبية واعتماد الأولويات من اللجنة العلمية.	اكتمال الاعتماد	100%	✓		✓			
4	إعداد ومراجعة المحتوى العلمي وتحكيمه وفق أحدث الدراسات، واعتماد الدورات	عدد الاجتماعات	2	✓		✓			
5	استقطاب المدربين وإبرام العقود اللازمة	توثيق عقود المدربين	100%		✓				
6	إقامة الأنشطة والدورات للممارسين الصحيين بشهادات معتمدة من هيئة التخصصات	عدد الدورات	4		✓	✓	✓		
		عدد المستفيدين الصحيين	120			✓	✓		
7	إقامة الأنشطة العلمية الأخرى	عدد الدورات	6	✓	✓	✓	✓		
		عدد المستفيدين من المختصين بمجالات أخرى	300	✓					
8	التسويق والإعلان للبرامج	عدد الإعلانات	10	✓	✓	✓	✓		
9	متابعة وتقييم مستمر للبرنامج	نسبة رضا المستفيدين	أكثر من 85%				✓		
10	إعداد تقارير الإنجاز ورضا المستفيدين، وعرضها على مجلس الإدارة ورفعها بالموقع الإلكتروني.	نسبة اكتمال التقرير	100%				✓		
11	قياس الأثر الاجتماعي والعائد على الاستثمار (SROI)	نسبة اكتمال التقرير	100%				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

أكاديمية إشراق

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تقديم برامج التشخيص والعلاج والتأهيل والمناصرة	عدد المتدربين في من التريوين	أكاديمية إشراق للتدريب العلمي والصحي (دورات التريوين)	تقديم برامج تدريبية متكاملة لـ 300 مستفيد من التريوين في عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	مراجعة وتطوير ملف البرامج التدريبية لعام 2026	نسبة اكتمال الملف	100%	✓				92,600 ريال	أكاديمية إشراق
2	اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لها	نسبة اكتمال واعتماد الخطة التشغيلية	100%	✓					
3	إصدارترخيص أنشطة الأكاديمية من الجهة المشرفة فنيًا وزارة الصحة	نسبة اكتمال متطلبات اصدارترخيص البرنامج	100%	✓					
4	عقد اجتماعات اللجنة العلمية لأكاديمية إشراق للتدريب العلمي والصحي	عدد الاجتماعات	2	✓			✓		
5	تصميم محتوى المادة الإرشادية للدليل الإرشادي للمعلمين وتحكيمها	تحكيم الدليل الإرشادي	100%		✓				
6	تصميم محتوى دورات التريوين وتحكيمها	تحكيم الدورات التدريبية	100%		✓				
7	إصداردليل إرشادي متخصص لدعم المعلمين في التعامل مع الطلاب المشخصين بالاضطراب في عام 2026م.	نسبة اكتمال المحتوى والتحكيم	100%		✓				
8	إصدارالحقائب التدريبية	اصدارالنسخة النهائية المعتمدة	100%		✓				
9	استقطاب أفضل المدربين لتقديم الدورات وورش العمل والمحاضرات	عدد المدربين	2		✓				
		عدد العقود	2		✓				
10	التأكد من استيفاء جميع المتطلبات النظامية من تراخيص تنفيذ البرنامج	نسبة اكتمال متطلبات اصدارترخيص البرنامج	100%	✓		✓			
11	إقامة الأنشطة والدورات التدريبية	عدد المستفيدين من التريوين	300	✓	✓				
		عدد النشاطات العلمية المنفذة للتريوبيين	2		✓		✓		
12	المتابعة والتقييم المستمر للبرنامج	نسبة تحقق مستهدفات البرنامج	100%			✓	✓		
13	قياس نسبة الرضا	نسبة رضا المستفيدين	≥ 85%		✓		✓		
14	إرسال تفاصيل البرامج المنفذة لإدارة التواصل المؤسسي للتغطية الإعلامية	نسبة التغطية الإعلامية للبرنامج	100%				✓		
15	إعداد تقارير الإنجازمتضمنه الصوركشواهد	نسبة اكتمال التقرير	100%				✓		
16	إعداد تقريرقياس الرضا ورفع التوصيات والعرض على مجلس الإدارة ورفعها بالموقع الإلكتروني	نسبة اكتمال التقرير	100%				✓		
17	قياس الأثرالاجتماعي والعائد على الاستثمار(SROI) للعام السابق 2025	نسبة اكتمال التقرير	100%	✓					

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة التطوع

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
إشراك المتطوعين في قضايا الجمعية	نسبة التزام الجمعية بتطبيق مؤشرات المعيار الوطني لوحدات التطوع	تطبيق مؤشرات المعيار الوطني لوحدات التطوع	تطبيق مؤشرات المعيار الوطني لوحدات التطوع بنسبة التزام 100% عبر تنفيذ الأنشطة التطوعية والتوعوية والتدريبية وإصدار المجلة التطوعية في عام 2026م..

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	تصميم وإعداد الخطة التشغيلية وفق معيار إدامة	نسبة الالتزام بمعيار إدامة	100%	✓				8,050 ﷲ	إدارة التطوع
2	المساهمة في دعم برامج إدارات الجمعية	نسبة إنجاز خطة التطوع	100%	✓	✓	✓	✓		
3	إعداد ونشر المحتوى التوعوي لتعزيز ثقافة التطوع عبر منصات التواصل الاجتماعي	عدد المنشورات	6	✓	✓	✓	✓		
4	تنظيم اللقاءات التوعوية بالتعاقد مع مدرب مختص، واستلام المحتوى وجدولة وتنفيذ اللقاء	عدد اللقاءات	1	✓					
5	إصدار مجلة «ركز» التطوعية	عدد الإصدارات	1	✓					
6	طرح الفرص التطوعية عبر المنصات الوطنية للتطوع ، ومنصة التطوع الصحي	عدد الفرص التطوعية	739	✓	✓	✓	✓		
7	استقطاب المتطوعين الاحترافي، المهاري، العام	عدد المتطوعين	739	✓	✓	✓	✓		
8	تكريم المتطوعين	نسبة رضى المتطوعين	أكثر من 85%				✓		
9	تفعيل مشاريع تطوعية	عدد الأنشطة التطوعية	5	✓	✓	✓	✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الاستراتيجية والتخطيط

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي	نسبة تحقيق متطلبات الجوائز والمبادرات	التخطيط الاستراتيجي و الخطط التشغيلية	تعزيز تكامل ومواءمة الخطة الاستراتيجية 2025–2027 مع الخطط التشغيلية السنوية لمختلف الإدارات خلال 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4	
1	مراجعة الخطة الاستراتيجية 2025–2027 وتحديث مؤشرات الأداء	نسبة الإنجاز	100%	✓				الاستراتيجية والتخطيط
2	طرح مبادرات لمشاريع تعزز من تحقيق الأهداف الاستراتيجية واعتمادها مع الإدارات ذات العلاقة	عدد التوصيات المقترحة	2	✓				
3	جمع خطط الإدارات التشغيلية للعام 2027 والتأكد من ربطها بالاستراتيجية	نسبة الإنجاز	100%				✓	
4	مراجعة الأهداف التشغيلية والمبادرات لكل إدارة بما يتوافق مع الاستراتيجية	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓	✓	✓	
5	متابعة اعتماد الخطة التشغيلية	نسبة الإنجاز	100%	✓				
6	نشر الخطة التشغيلية للإدارات وفي الموقع الإلكتروني	نسبة الإنجاز	100%	✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الاستراتيجية والتخطيط

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي	نسبة تحقيق متطلبات الجوائز والمبادرات	متابعة وقياس الأداء المؤسسي	رفع كفاءة متابعة وقياس الأداء المؤسسي من خلال إعداد تقارير ربعية لمؤشرات الأداء التشغيلية، وتحليل مستوى التقدم والانحرافات، ورفع التوصيات للإدارة التنفيذية، بما يعزز اتخاذ القرار المبني على البيانات خلال عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4	
1	متابعة تحقيق مؤشرات الأداء التشغيلية للمبادرات شهريًا	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓	✓	✓	الاستراتيجية والتخطيط
2	إعداد تقرير ربع سنوية وتحليل الانحرافات عن المستهدفات	عدد التقارير	4 تقارير	✓	✓	✓	✓	
3	تحديد الإجراءات التصحيحية بالتنسيق مع الإدارات المعنية	نسبة التصحيح	100%	✓	✓	✓	✓	
4	رفع التوصيات للإدارة التنفيذية ومتابعة اعتمادها للتنفيذ	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓	✓	✓	
5	تحديث المؤشرات حسب الحاجة	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓	✓	✓	
6	إعداد التقرير السنوي وعرضه على مجلس الإدارة	نسبة الإنجاز	100%	✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الاستراتيجية والتخطيط

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي	نسبة تحقيق متطلبات الجوائز والمبادرات	إدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية	إعداد وتفعيل خطة إدارة المخاطر المؤسسية خلال 2026 م، وربطها بالخطة الاستراتيجية والخطط التشغيلية، ورصد المخاطر المحتملة وتحليلها ورفع التوصيات

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4	
1	تحديد وتصنيف المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية المحتملة	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓	✓	✓	الاستراتيجية والتخطيط
2	مراجعة خطة تحليل المخاطر ودراستها مع الإدارة التنفيذية	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓	✓	✓	
3	توزيع المسؤوليات ونشر الخطة داخليًا	نسبة الإنجاز	100%			✓		
4	متابعة تنفيذ الخطة ورصد المخاطر المستجدة	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓	✓	✓	
5	رفع التقرير الختامي عن المخاطر والتوصيات للإدارة التنفيذية	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓	✓	✓	

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الاستراتيجية والتخطيط

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي	نسبة تحقيق متطلبات الجوائز والمبادرات	قياس الأثر والعائد على الاستثمار	إعداد تقرير مستقل لقياس الأثر والعائد على الاستثمار لجميع مبادرات وبرامج الجمعية خلال عام 2026م بالتعاون مع مستشار خارجي، بهدف تقييم فعالية المبادرات، تقديم بيانات دقيقة لدعم اتخاذ القرار، وتحسين كفاءة تخصيص الموارد المؤسسية

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	تحديد نطاق التقرير ومؤشرات الأداء والأثر المطلوب قياسها لكل مبادرة	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓			20,000 ر.س	الاستراتيجية والتخطيط
2	التعاقد مع مستشار خارجي متخصص لإعداد التقرير	نسبة الإنجاز	100%	✓					
3	تزويد المستشار بجميع البيانات والمعلومات المطلوبة لكل المبادرات والبرامج	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓				
4	متابعة إعداد التقرير مع المستشار، وضمان جودة التحليل ومصداقية النتائج	نسبة الإنجاز	100%	✓	✓				
5	استلام التقرير النهائي ورفع التوصيات للإدارة التنفيذية لاتخاذ القرارات وتحسين تخصيص الموارد	نسبة الإنجاز	100%		✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الجودة والتميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسس	عدد ما تم التقديم عليه من الجوائز والمبادرات	إعداد وتنفيذ خطة لتحقيق معايير التميز المؤسسي (مشروع تطوير البناء المؤسسي)	إعداد وتنفيذ خطة متكاملة لتحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي بنسبة إنجاز لا تقل عن 90% بنهاية عام 2026م، من خلال تطوير البناء المؤسسي للجمعية وتأهيلها للتقديم على جوائز التميز المؤسسي وشهادات الاعتماد.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	تطوير اللوائح والسياسات واعتمادها ونشرها	نسبة الاكتمال والاعتماد	100%	✓				50,550 ر.س	الجودة والتميز المؤسسي
2	تطوير الأدلة الإجرائية ونماذج العمل والمنهجيات	نسبة الاكتمال	100%	✓					
3	تطوير الهيكل التنظيمي واعتماده ونشره	نسبة الاكتمال والاعتماد	100%		✓				
4	تدريب وتأهيل العاملين	عدد الورش التدريبية	2	✓		✓			
5	إعداد التقرير النهائي للمشروع	نسبة الاكتمال	100%		✓				
6	رصد جوائز التميز المؤسسي المعلن عنها واستيفاء متطلباتها	نسبة الاكتمال	100%		✓	✓	✓		
7	التقديم والمتابعة لجوائز للتميز المؤسسي	عدد الجوائز التي تم التقديم عليها	2	✓		✓	✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الجودة والتميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي	نسبة تحقيق متطلبات الجوائز والمبادرات	تحقيق متطلبات الجوائز والمبادرات	مواومة وتطوير برامج ومشاريع الجمعية لتحقيق متطلبات الجوائز والمبادرات المطبقة وفق معايير الجودة والتميز المؤسسي، وبنسبة إنجاز لا تقل عن 90% بنهاية عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	تهيئة الجمعية للمشاركة في جائزة الملك عبد العزيز للجودة من خلال التعاقد مع جهة استشارية ل (تطبيق نموذج التميز الوطني، التقييم الذاتي وتحليل الفجوات، إعداد الملفات الفنية المطلوبة، تقديم خطط تحسين ومراجعة أثناء مراحل الجائزة)	نسبة انطباق المعايير	أكثر من 70%			✓		100,500 ر.س	الجودة والتميز المؤسسي
2	تهيئة الجمعية للتأهل لجائزة الملك خالد لتميز المنظمات غير الربحية من خلال استيفاء اشتراطات ومعايير الجائزة بنهاية عام 2026.	نسبة جاهزية الجمعية باستيفائها لاشتراطات ومعايير الجائزة	أكثر من 85%				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الجودة والتميز المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي	نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة في الجمعية	إعداد وتنفيذ خطة تحسين امتثال الجمعية لمعايير الحوكمة (الوصول إلى تحقيق نسبة أعلى من 99 % من درجة الحوكمة)	إعداد وتنفيذ خطة متكاملة لتحسين امتثال الجمعية لمعايير الحوكمة المعتمدة لدى المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي، بما يحقق نسبة لا تقل عن 99% بنهاية عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4	
1	تشكيل فريق العمل للبدء بمعيار الحوكمة	عدد المراجعات الدورية للحوكمة	4	✓				الجودة والتميز المؤسسي
2	المتابعة الدورية لمدى التزام العمليات الأساسية لمعايير الحوكمة	نسبة الالتزام بمعايير الحوكمة	100%	✓	✓	✓	✓	
3	تعبئة نموذج تقييم الحوكمة ومتابعة النتائج مع عمل التعديلات اللازمة	نسبة اكتمال نماذج التقييم	100%		✓			
4	تطبيق التحسينات واستعراض نتيجة الحوكمة بمواقع التوصل الاجتماعي	نسبة الحوكمة لعام 2025	أكثر من 99%		✓			

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الموارد والتواصل المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تعزيز الصورة الذهنية الإيجابية عن الجمعية	نسبة تنفيذ الخطة الاتصالية	إعداد وتنفيذ الخطة السنوية للاتصال المؤسسي بالجمعية	تنفيذ خطة الاتصال المؤسسي المعتمدة لعام 2026م بنسبة لا تقل عن 95 % بما يسهم في رفع مستوى الوعي المجتمعي بخدمات الجمعية وتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية وزيادة ثقة أصحاب المصلحة.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	تنفيذ خطة التواصل المؤسسي المعتمدة	نسبة تنفيذ خطة التواصل المؤسسي	95%	✓	✓	✓	✓	4,500 ﷲ	قسم التواصل المؤسسي
2	إعداد المحتوى الإعلامي وفق الخطة المعتمدة	نسبة اكتمال إعداد المحتوى	100%	✓		✓			
3	جدولة وتنفيذ خطة التواصل المؤسسي الداخلي والخارجي مع أصحاب المصلحة	نسبة تنفيذ الفعاليات المعتمدة	100%	✓	✓	✓	✓		
4	تنظيم الفعاليات الداخلية تعزيزًا لمشاركة الجمعية بالأيام العالمية والوطنية والمناسبات العامة	نسبة المشاركين من الموظفين	أكثر من 90 %	✓	✓	✓	✓		
5	قياس نسبة الرضا	نسبة رضا الموظفين	أكثر من 90 %	✓	✓	✓	✓		
6	التغطية الإعلامية والإخبارية لفعاليات التواصل المؤسسي	نسبة التغطية الإعلامية	100%	✓	✓	✓	✓		
7	إعداد التقارير الدورية لأعمال الجمعية ونشرها لأصحاب المصلحة	عدد التقارير	20	✓	✓	✓	✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الموارد والتواصل المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تعزيز تنمية المشاركة المجتمعية	عدد البرامج المجتمعية المختلفة	تعزيز برامج الشراكات المجتمعية والتثقيف للتعريف بالاضطراب (برنامج التوعية)	تنفيذ 6 حملات توعوية ميدانية في مقارالجهات الحكومية من وزارات وهيئات وجامعات بعدة مناطق بالمملكة خلال عام 2026م بما يسهم في رفع مستوى الوعي المجتمعي بخدمات الجمعية وتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية وزيادة ثقة أصحاب المصلحة.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	تطوير المطبوعات والتصاميم والمحتوى الإعلامي للجمعية (مراجعة وتحديث وترجمة)	عدد التصاميم الإبداعية التوعوية	8		✓	✓	✓	215,000 ₪	قسم التواصل المؤسسي
2	تنفيذ برنامج التوعية في أجنحة ميدانية بالجهات الحكومية للعام كاملاً	عدد الأجنحة التوعوية في الجهات الحكومية	4	✓	✓	✓	✓		
3	تنفيذ برنامج التوعية في لقاءات توعوية ميدانية بالجهات الحكومية للعام كاملاً	عدد اللقاءات التوعوية	2	✓	✓				
4	تنفيذ برنامج التوعية عبر مو اقع التواصل الاجتماعي للعام كاملاً	نسبة اكتمال الخطة التسويقية	100%	✓	✓	✓	✓		
5	إعداد تقارير الإنجاز	عدد الحضور في اللقاءات التوعوية	100	✓	✓				
		عدد زوار الأجنحة	1500	✓	✓	✓	✓		
6	قياس نسبة الرضا	نسبة رضى المستفيدين	أكثر من 90 %	✓	✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الموارد والتواصل المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تعزيز تنمية المشاركة المجتمعية	عدد البرامج المجتمعية المختلفة	تعزيز برامج الشراكات المجتمعية والتثقيف للتعريف بالاضطراب (برنامج التوعية - مشروع حملة أكتوبر الشهر العالمي للتوعية)	تنفيذ 4 حملات توعوية ميدانية ضمن حملة الشهر العالمي للتوعية باضطراب فرط الحركة وتشتت الانتباه (شهر أكتوبر) لعام 2026 م في مقار الجهات الحكومية والجامعات بعدة مناطق بالمملكة، بما يسهم في رفع مستوى الوعي المجتمعي بخدمات الجمعية وتعزيز الصورة الذهنية الإيجابية وزيادة ثقة أصحاب المصلحة.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	إنتاج المحتوى الإعلامي والصحفي المعتمد من فيديوهات وتنفيذ التصاميم والنصوص الإبداعية لحملة شهر التوعية أكتوبر	نسبة اكتمال المحتوى الإعلامي	100%			✓		310,000 ₪	قسم التواصل المؤسسي
2	استقطاب الجهات المشاركة والتنسيق مع الشركاء والداعمين في حملة أكتوبر	عدد الشركاء في حملة أكتوبر	75			✓	✓		
3	تنفيذ الأجنحة الميدانية في شهر التوعية أكتوبر	عدد الأجنحة في شهر أكتوبر	4				✓		
4	تنفيذ لقاءات توعوية ميدانية في شهر التوعية أكتوبر	عدد اللقاءات التوعوية	2				✓		
5	تنفيذ حملة الكترونية توعوية في مواقع التواصل الاجتماعي في شهر التوعية أكتوبر	نسبة اكتمال التسويق بمواقع التواصل الاجتماعي	100%				✓		
6	تنفيذ برنامج التوعية عبر التسويق بالإعلانات على الشاشات والقنوات المتعددة في شهر التوعية أكتوبر	نسبة اكتمال التسويق بالشاشات الإعلانية	100%				✓		
7	إعداد خطابات وشهادات ودروع الشكروإرسالها للشركاء	عدد خطابات الشكر	75				✓		
8	إعداد تقارير الإنجاز ومشاركتها مع الشركاء	عدد زوار الأجنحة	4500				✓		
		عدد الحضور في اللقاءات التوعوية	150				✓		
		عدد الداعمين المتبرعين لحملة أكتوبر	5			✓	✓		
		نسبة اكتمال تقرير أكتوبر ونشره	100%				✓		
9	قياس نسبة الرضا	نسبة رضا أصحاب المصلحة	أكثر من 90 %				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الموارد والتواصل المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تعزيز الشراكات	عدد الشراكات الفعالة	تعزيز التواصل الفعال والمستدام مع الشركاء (استدامة التواصل المؤسسي - برنامج شريك)	بناء وتفعيل 3 شراكات استراتيجية فعالة مع الجهات الحكومية والخاصة والقطاع غير الربحي خلال عام 2026م بما يسهم في دعم برامج الجهة وتوسيع نطاق أثرها واستدامة مواردها.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4	
1	إعداد قاعدة بيانات للشركاء والداعمين	نسبة اكتمال قاعدة بيانات الشركاء	100%	✓				قسم تنمية الموارد والاستدامة
2	استقطاب وبناء الشراكات بما يخدم مصالح الجمعية ويحقق أهدافها	عدد الشراكات الجديدة الموقعة	3	✓	✓	✓	✓	
3	تفعيل المبادرات المشتركة مع الشركاء ومتابعة الإنجاز	عدد المبادرات المشتركة	3	✓	✓	✓	✓	
4	تنفيذ حملة التوعية بالشر اكة مع جامعة الملك عبدالعزيز	عدد الحملات	1	✓	✓			
		عدد المستفيدين	500	✓	✓			
5	تنفيذ حملة التوعية بالشر اكة مع جامعة الملك فهد للبترول والمعادن	عدد الحملات	1	✓	✓			
		عدد المستفيدين	500	✓	✓			
6	إعداد تقارير الإنجاز	نسبة اكتمال التقرير الدوري	100%				✓	
7	قياس نسبة الرضا	نسبة رضى أصحاب المصلحة	أكثر من 90 %				✓	

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الموارد والتواصل المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تطوير الاستثمارات والموارد المالية المستدامة	نسبة مساهمة الجهات الداعمة في إيرادات الجمعية	إنشاء وتفعيل قنوات تمويلية متعددة وتنمية الموارد المالية (دعم الجهات المانحة والشركات للبرامج)	زيادة التبرعات الواردة للجمعية لدعم البرامج والمشروعات بنسبة لا تقل عن 11% مقارنة بالعام السابق، من خلال بناء وتفعيل شراكات مستدامة مع الجهات المانحة والشركات خلال عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية		المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
					الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	إعداد خطة تنمية الموارد المالية لبرامج الجمعية من الجهات		نسبة اكتمال الخطة واعتمادها	100%	✓				33,600 ₪	قسم تنمية الموارد والاستدامة
2	استقطاب الجهات لتمويل برامج الجمعية		عدد الشراكات التمويلية الجديدة	6	✓	✓	✓	✓		
3	إعداد ملفات برامج ومشاريع الجمعية لعام 2026م		عدد البرامج والمنتجات المدعومة	4			✓	✓		
4	رفع ومتابعة طلبات الدعم للجهات المانحة والشركات		عدد الداعمين للجمعية	6			✓	✓		
5			التبرعات الواردة من الجهات المانحة (أهلي)	155,400 ₪			✓	✓		
6	رفع ومتابعة طلبات الدعم للمنصات الوطنية (إحسان)		التبرعات الواردة من المنصات الوطنية (حكومي)	734,265 ₪			✓	✓		
7	إرسال تقارير الإنجاز للداعمين		نسبة اكتمال تقارير الإنجاز لكل داعم	100%				✓		

ال خطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الموارد والتواصل المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تطوير الاستثمارات والموارد المالية المستدامة	نسبة مساهمة الجهات الداعمة في إيرادات الجمعية	إنشاء وتفعيل قنوات تمويلية متعددة وتنمية الموارد المالية (حملات التبرع من الأفراد)	زيادة التبرعات الواردة من الأفراد لدعم برامج الجمعية بنسبة لا تقل عن 11% مقارنة بالعام السابق، من خلال تنفيذ حملات تبرع موجهة خلال عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	إعداد خطة تنمية الموارد المالية لبرامج الجمعية من الأفراد	نسبة اكتمال الخطة واعتمادها	100%	✓				1,017,500 ر.س	قسم تنمية الموارد والاستدامة
2	متابعة تجديد تراخيص جمع التبرعات ورفع تقارير الجمع و الصرف من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي	نسبة اكتمال طلبات التراخيص	100%		✓		✓		
3	متابعة إيرادات التبرعات عبر الموقع الإلكتروني	إيرادات موقع التبرعات الإلكتروني	50,000.00	✓					
4	متابعة إيرادات التبرعات عبر رسائل ال SMS	إيرادات التبرعات عبر ال SMS	16,000.00		✓	✓	✓		
5	متابعة إيرادات التبرعات عبر الحوالات البنكية	إيرادات التبرع عبر الحوالات البنكية	1,400,000.00		✓	✓	✓		
6	إعداد تقارير الإنجاز	عدد المتبرعين الأفراد عبر الوسائل المختلفة	40				✓		
7	قياس نسبة الرضا	نسبة رضى الداعمين	أكثر من 90 %				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الموارد والتواصل المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تطوير الاستثمارات والموارد المالية المستدامة	نسبة مساهمة الجهات الداعمة في إيرادات الجمعية	إنشاء وتفعيل قنوات تمويلية متعددة وتنمية الموارد المالية (حملة رمضان لجمع التبرعات)	زيادة التبرعات الواردة عبر حملة رمضان الخيرية بنسبة لا تقل عن 11% مقارنة بالعام السابق خلال عام 2026م، بما يسهم في دعم برامج الجمعية.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	تنفيذ خطة حملة جمع التبرعات في رمضان	نسبة اكتمال الخطة واعتمادها	100%	✓				290,000 ريال	قسم تنمية الموارد والاستدامة
2	استقطاب المزكين والمتبرعين وإرسال خطابات الطلب لهم	عدد المزكين في عام 2026	10	✓					
3	متابعة جمع التبرعات من الزكاة	إيرادات الزكاة لعام 2026	800,000.00		✓				
4	إعداد المحتوى الإعلامي لحملة جمع التبرعات (نصوص، تصاميم، برامج الحفل، الأخبار الصحفية)	نسبة إكمال ملف الحملة	100%	✓					
5	تنفيذ ومتابعة خطة التسويق الرقمي لجمع التبرعات من الأفراد في رمضان عبر الـ SMS	إيرادات التبرعات عبر الـ SMS في رمضان	20,000.00		✓	✓			
6	تنفيذ ومتابعة خطة التسويق الرقمي في رمضان لجمع التبرعات من الأفراد عبر موقع التبرعات الإلكتروني	إيرادات التبرعات عبر موقع التبرعات الإلكتروني في رمضان	4,000.00		✓	✓			
7	تنفيذ حملة تسويقية في الشاشات الإعلانية في المترو عبر الاستقطاعات والتبرع عبر الرسائل النصية	نسبة اكتمال حملة التسويق في المترو	100%	✓	✓				
8	تنفيذ ومتابعة خطة التسويق الرقمي في رمضان لجمع التبرعات من الأفراد في رمضان عبر الحوالات البنكية	إيرادات التبرع عبر الحوالات البنكية في رمضان	45,000.00		✓	✓			
9	إعداد تقارير الإنجاز	عدد المتبرعين في رمضان عام 2026	40		✓	✓			
10	قياس نسبة الرضا	نسبة رضى الداعمين	أكثر من 90 %		✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الموارد والتواصل المؤسسي

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تعزيز الشراكات	عدد الشراكات الفعالة	تعزيز التواصل الفعال والمستدام مع الشركاء (برنامج شريك)	تعزيز التواصل الفعال والمستدام مع الشركاء في القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية من خلال برنامج "شريك"، لبناء ثلاث (3) شراكات فعالة قائمة خلال عام 2026، بما يسهم في تحقيق التكامل والتعاون لدعم أهداف الجمعية واستدامة برامجها.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	حصر الاحتياجات من الشراكات وتحديد نطاقها ومطابقتها مع الأهداف الاستراتيجية	عدد الجهات التي تم التواصل معها رسميًا	6	✓				60,000 ريال	قسم تنمية الموارد والاستدامة
2	اعتماد قائمة بالجهات المستهدفة بعد دراسة مدى إمكانية الاستفادة من الشراكة معهم	عدد الاتفاقيات الموقعة	3	✓					
3	توقيع الاتفاقيات ومتابعة تنفيذها مع التقويم المستمر للأداء	عدد البرامج المستفيدة من الشراكات	2	✓	✓	✓	✓		
4	إعداد تقارير الإنجاز وقياس الأثر للشراكة ومدى فائدتها للطرفين	نسبة استمرارية الشركاء	أكثر من 80 %		✓	✓	✓		
5	قياس نسبة الرضا	مستوى رضى الشركاء	أكثر من 90 %				✓		
6	تكريم الشركاء	عدد الشركاء الجدد لعام 2026	3				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الخدمات المساندة

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تطوير الكفاءات	قياس الأداء الوظيفي	إعداد وتطبيق نظام إدارة الأداء الوظيفي للعاملين في الجمعية (تطوير الموارد البشرية)	تصميم وتطبيق نظام متكامل لإدارة الأداء الوظيفي للجمعية في عام 2026م، يضمن قياس جودة وكفاءة تنفيذ المهام وفق مؤشرات أداء واضحة، بما يسهم في رفع مستوى الالتزام والإنتاجية ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتعزيز الرضا الوظيفي.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4	
1	مراجعة الأوصاف الوظيفية وربطها بالأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية	نسبة اكتمال الأوصاف الوظيفية	100%	✓				قسم الموارد البشرية
2	تصميم خطة تطوير الأداء	نسبة اكتمال الخطة التطويرية	100%		✓			
3	بناء النماذج والأدوات وأتمتها	نسبة أكمال النماذج	100%			✓		
4	إعتماد وتعميم نظام تقييم الأداء من الإدارة التنفيذية	نسبة أكمال	100%			✓		
5	تدريب مدراء ورؤساء الأقسام على آلية التقييم وتوعية الموظفين بنظام إدارة الأداء						✓	
6	تقييم نتائج التطبيق وإجراء التحسينات اللازمة	نسبة رضا المستخدمين	لا يقل عن 80%				✓	

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الخدمات المساندة

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تطوير الكفاءات	نسبة العاملين الحاصلين على الحد الأدنى من البرنامج	إعداد وتطبيق نظام إدارة الأداء الوظيفي للعاملين في الجمعية (برنامج جدير لتطوير الكوادر)	تحقيق نسبة 100% من العاملين المستكملين للحد الأدنى المعتمد من البرامج التدريبية بنهاية عام 2026م، من خلال تنفيذ خطة تطوير أداء تشمل دورتين تدريبيتين على الأقل.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	وضع خطة تطوير أداء الموظفين	عدد الدورات التدريبية	2	✓				48,202 ٺ	قسم الموارد البشرية
2	التعاقد مع المراكز التدريبية والمدربين	مستوى رضا العاملين	لا يقل عن 80%		✓				
3	متابعة تنفيذ الخطة التطويرية	نسبة اكتمال الخطة	80%			✓	✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الخدمات المساندة

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تطوير الكفاءات	مستوى رضا العاملين وملاءمة بيئة العمل	تنفيذ خطة تعزيز بيئة العمل ورفع مستوى رضا العاملين	تحقيق مستوى رضا العاملين وملاءمة بيئة العمل بنسبة لا تقل عن 90% بنهاية عام 2026م من خلال تنفيذ خطة تعزيز بيئة العمل.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	إعداد واعتماد وتنفيذ خطة تحسين بيئة العمل (بيئة مادية – تواصل إداري – حوافز – توازن عمل/حياة- الأمن والسلامة)	نسبة استيفاء متطلبات التحسين	أكثر من 95%	✓				11,700 ₪	قسم الموارد البشرية
2	تفعيل نظام للتحفيز العاملين وتهيئة بيئة داعمة وتفعيل المقترحات والشكاوى الداخلية ومتابعتها	معدل دوران الموظفين	لا يتجاوز 15%		✓				
3	تنفيذ خطة التواصل الداخلي (اللقاءات الدورية وتفعيل المناسبات)	نسبة الالتزام بخطة التواصل	أكثر من 85%	✓	✓	✓	✓		
4	قياس رضا العاملين وتحليل النتائج وإعداد خطة تحسين	نسبة رضا الموظفين	أكثر من 90%				✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الخدمات المساندة

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق التحول الرقمي وفق رؤية 2030	نسبة رضا المستخدمين	التحول الرقمي (مشروع نظام إدارة المستخدمين والعمليات وتصميم وبرمجة واستضافة الموقع والمتجر الإلكتروني)	تنفيذ مشروع التحول الرقمي في الجمعية عبر بناء نظام إدارة المستخدمين والعمليات، وتصميم وبرمجة واستضافة الموقع والمتجر الإلكتروني، بما يحقق نسبة رضا مستخدمي الأنظمة الرقمية لا تقل عن 90%، ونسبة اكتمال أتمتة العمليات لا تقل عن 85% بنهاية عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	متابعة الخطة الزمنية لتنفيذ المشروع	نسبة اكتمال المشروع	100%	✓	✓	✓	✓	281,290 ريال	قسم تقنية وأمن المعلومات
2	تدريب الموظفين على النظام التقني	عدد المستخدمين الموظفين النشطين	لا يقل عن 17	✓					
3	متابعة الصيانة والدعم الفني	نسبة الأعطال التقنية المعالجة خلال 24 ساعة	أكثر من 95%	✓					
4	قياس مدى رضا المستخدمين	نسبة مدى الرضا	أكثر من 80%		✓				
5	ربط نظام المستخدمين والعمليات بنفاذ	نسبة المسجلين عبر نفاذ	أكثر من 90%		✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الخدمات المساندة

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق التحول الرقمي وفق رؤية 2030	نسبة الرضا	التحول الرقمي (رفع كفاءة العمليات)	تطوير بيئة العمل التقنية في الجمعية من خلال دراسة وتطبيق أنظمة وأدوات رقمية تسهم في أتمتة العمليات وتحسين تجربة المستخدمين ورفع كفاءة التواصل والخدمات، بما يحقق نسبة رضا مستخدمي الأنظمة الرقمية لا تقل عن 90% بنهاية عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	إدخال أدوات التواصل المؤتمتة وربطها بأنظمة الجمعية والموقع الإلكتروني لتطوير آلية التواصل مع المستخدمين	نسبة اكتمال التنفيذ والاستخدام	100%				✓	21,117 ٺ	قسم تقنية وأمن المعلومات
2	أتمتة العمليات المرتبطة بالاعتمادات والتواقيع والتصويت عبر تفعيل نظام إدارة التواقيع	نسبة اكتمال التنفيذ والاستخدام	100%		✓				
3	تطوير نظام لإدارة الوثائق والمحفوظات	نسبة اكتمال النظام	100%		✓				

الخطة التشغيلية لعام 2026م

إدارة الخدمات المساندة

الهدف الاستراتيجي	المؤشرات الاستراتيجية	المبادرات التنفيذية	الهدف التنفيذي
تحقيق التحول الرقمي وفق رؤية 2030	نسبة الرضا	التحول الرقمي (الصيانة الدورية بما يضمن استمرارية الكفاءة وأمن المعلومات)	تنفيذ إجراءات الصيانة الدورية والتحديثات التقنية للأنظمة الرقمية وفق الجدول المعتمد، وتقديم الدعم التقني بما يضمن استمرارية كفاءة الأنظمة وأمن المعلومات، ويحقق نسبة رضا مستخدمي الأنظمة الرقمية لا تقل عن 90% بنهاية عام 2026م.

م	الإجراءات التشغيلية	المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ				الموازنة التقديرية	المسؤول عن التنفيذ
				الربع 1	الربع 2	الربع 3	الربع 4		
1	مراجعة وتحديث سياسات التقنية والأمن السيبراني	نسبة اكتمال واعتماد السياسات المحدثة	100%	✓				233,092.26 جـ	قسم تقنية وأمن المعلومات
2	إجراء فحص دوري للأجهزة وتحديث أنظمة التشغيل والبرامج الأساسية والحماية	نسبة الانظمة المحدثة	لا يقل عن 95%	✓	✓	✓	✓		
3	استقبال ومعالجة البلاغات التقنية خلال المدة المعتمدة يوميًا	متوسط زمن معالجة البلاغات	أقل من 24 ساعة	✓	✓	✓	✓		
4	توفير تواجد تقني لدعم البرامج والأنشطة وضمان استمرارية الأنظمة دون انقطاع.	نسبة رضا مستخدمي الأنظمة	لا يقل عن 90%	✓	✓	✓	✓		

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الإدارة المالية

الهدف الاستراتيجي		المؤشرات الاستراتيجية		المبادرات التنفيذية		الهدف التنفيذي	
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي		نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة		إعداد وتنفيذ خطة تحسين امتثال الجمعية لمعايير الحوكمة (حوكمة مالية رشيدة)		إقفال واعتماد القوائم المالية لعام 2025م خلال الربع الأول من السنة المالية 2026م، وفق المعايير المحاسبية المعتمدة.	
م	الإجراءات التشغيلية		المؤشرات التشغيلية		المستهدف	فترة التنفيذ	
						الربع 1	الربع 2
1	استلام عينات محل المراجعة من المراجع الخارجي ومتابعة عملية المراجعة		نسبة إقفال القوائم المالية في المدة النظامية المعتمدة		100%	✓	قسم الحسابات
2	معالجة الملاحظات المحاسبية من المراجع الخارجي أولاً بأول إن وجدت		نسبة التقارير المالية الصادرة في الوقت المحدد وفق الخطة المعتمدة		100%	✓	قسم التقارير المالية
3	استلام مسودة القوائم المالية من المراجع الخارجي ومراجعتها ومطابقتها مع ميزان المراجعة		نسبة الإفصاح المالي		100%	✓	قسم التقارير المالية
4	اعتماد مجلس الإدارة والجمعية العمومية للقوائم ورفعها للمركز الوطني		نسبة المصاريف الإدارية من إجمالي المصاريف		لا يتجاوز 15%	✓	قسم التقارير المالية

الهدف الاستراتيجي		المؤشرات الاستراتيجية		المبادرات التنفيذية		الهدف التنفيذي				
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي		نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة		إعداد وتنفيذ خطة تحسين امتثال الجمعية لمعايير الحوكمة (حوكمة مالية رشيدة)		إصدار التقارير المالية الربع سنوية لعام 2026م في مواعيدها المحددة، بما يدعم اتخاذ القرار ويعزز الشفافية المالية.				
م	الإجراءات التشغيلية			المؤشرات التشغيلية	المستهدف	فترة التنفيذ		المسؤول عن التنفيذ		
						الربع 1	الربع 2		الربع 3	الربع 4
1	تحليل الأداء المالي والانحرافات شهريًا ورفعها للمدير التنفيذي			نسبة السيولة	أكبر من 1	✓	✓	✓	✓	قسم التقارير المالية
2	تزويد قسم التقارير بالبيانات المالية المحدثة			التقارير المحدثة	4	✓	✓	✓	✓	قسم الحسابات
3	مراجعة إيرادات العضوية المستحقة مع إدارة الموارد البشرية			اكتمال حصر العضويات	100%	✓				قسم التقارير المالية
4	إعداد التقارير الربع سنوية واعتمادها من مجلس الإدارة ونشرها في الموقع الإلكتروني			نسبة المصاريف الإدارية من إجمالي المصاريف	لا يتجاوز 15%	✓	✓	✓	✓	قسم التقارير المالية
				نسبة مصروفات البرامج والأنشطة إلى إجمالي المصروفات	لا يتجاوز 80%					
				نسبة مصاريف جمع الأموال إلى إجمالي المصاريف	لا يتجاوز 5%					
				نسبة النقد وما في حكمه (صافي الأصول المقيدة + الأوقاف النقدية + الالتزامات المتداولة)	100%					
				نسبة الإفصاح المالي	100%					

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الإدارة المالية

الهدف الاستراتيجي		المؤشرات الاستراتيجية		المبادرات التنفيذية		الهدف التنفيذي				
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي		نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة		إعداد وتنفيذ خطة تحسين امتثال الجمعية لمعايير الحوكمة (حوكمة مالية رشيدة)		رفع مستوى الانضباط المالي وتعزيز الوعي المالي ونشر ثقافة كفاءة الإنفاق في الجمعية خلال عام 2026م.				
م	الإجراءات التشغيلية		المؤشرات التشغيلية		المستهدف	فترة التنفيذ		المسؤول عن التنفيذ		
						الربع 1	الربع 2		الربع 3	الربع 4
1	تطبيق ضوابط الصرف المعتمدة والالتزام بالإجراءات الرقابية		نسبة الإلتزام		100%	✓	✓	✓	✓	قسم الحسابات
2	تحليل الأداء المالي والانحرافات شهرياً ورفعها للمدير التنفيذي		نسبة الوفر المالي المحقق نتيجة كفاءة الإنفاق		أكثر من 5%	✓	✓	✓	✓	قسم التقارير المالية
3	إعداد تقارير مقارنة بين الفعلي والمعتمد		عدد الإجراءات التصحيحية		أقل من 5	✓	✓	✓	✓	قسم التقارير المالية
4	التعاون مع قسم الموارد البشرية بإعداد ونشر مواد توعوية لرفع مستوى الوعي المالي بين الموظفين		عدد المنشورات التوعوية		12	✓	✓	✓	✓	قسم التقارير المالية

الهدف الاستراتيجي		المؤشرات الاستراتيجية		المبادرات التنفيذية		الهدف التنفيذي			
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي		نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة		إعداد وتنفيذ خطة تحسين امتثال الجمعية لمعايير الحوكمة (حوكمة مالية رشيدة)		ضمان الالتزام بالمتطلبات الزكوية والضريبية والأنظمة ذات العلاقة وفق المدد النظامية المعتمدة خلال عام 2026م.			
م	الإجراءات التشغيلية		المؤشرات التشغيلية		المستهدف	فترة التنفيذ		المسؤول عن التنفيذ	
						الربع 1	الربع 2		الربع 3
1	تعبئة ورفع نماذج هيئة الزكاة والضريبة والجمارك كل ربع سنة لاسترداد الضريبة		نسبة الالتزام برفع النموذج خلال شهر من انتهاء الربع		100%	✓	✓	✓	قسم الحسابات
2	إرسال العينات المطلوبة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك		نسبة الاسترداد الضريبي من إجمالي الفواتير المرفوعة		100%	✓	✓	✓	قسم الحسابات
3	إعداد وتقديم الإقرارات الزكوي سنويًا في مواعيدها بعد إصدار القوائم المالية للعام السابق		رفع الاقرارات		100%	✓			قسم التقارير المالية

الخطة التشغيلية لعام 2026م

الإدارة المالية

الهدف الاستراتيجي		المؤشرات الاستراتيجية		المبادرات التنفيذية		الهدف التنفيذي			
تحقيق معايير الجودة والتميز المؤسسي		نسبة الامتثال لمعايير الحوكمة		إعداد وتنفيذ خطة تحسين امتثال الجمعية لمعايير الحوكمة (حوكمة مالية رشيدة)		تعظيم الاستفادة من الموارد المالية المتاحة من خلال استثمار الفوائض النقدية بعوائد مناسبة وأمنة في عام 2026م، بما يدعم استدامة الجمعية ويعزز كفاءة إدارة السيولة.			
م	الإجراءات التشغيلية		المؤشرات التشغيلية		المستهدف	فترة التنفيذ		المسؤول عن التنفيذ	
						الربع 1	الربع 2		الربع 3
1	طلب عروض للاستثمار من البنوك (نسب العائد من الاستثمار المستقبلي)		نسبة النقد وما في حكمه (صافي الأصول المقيدة + الأوقاف النقدية+ الالتزامات المتداولة)		100%	✓	✓	✓	قسم التقارير المالية
2	رفع عروض البنوك للجنة الاستثمار والاستدامة					✓	✓	✓	
3	متابعة قرار لجنة الاستثمار والاستدامة ومتابعة الربط مع البنك المعتمد					✓	✓	✓	